

UITTREKSEL - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 19 juni 2023

Aanwezig: Lieven Van Nyen, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Peter Janssens,
Bert Vangenechten, Leden vast bureau
Jack Jacobs, Wim De Visscher, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van
De Mierop, Danny Eelen, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Jurgen
Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Karel Godet,
Raadsleden
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting**5. Betreft: OR/2023/013 - Personeel. Wijzigingen rechtspositieregelingen. Eindejaarstoelage, gevarentoelage en klokkenluidersregeling. Goedkeuring.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregelingen 1, 2 en 3 voor het personeel van OCMW Rijkevorsel, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Gelet op de voorliggende wijzigingen aan de rechtspositieregelingen zoals weergegeven in de bijlagen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 november 2022 houdende de toetreding tot de aankoopcentrale van IOK aangaande de groepsaankoop "Raamovereenkomst voor het (individueel) leasen van fietsen ten behoeve van het personeel";

Overwegende dat de rechtspositieregelingen dienen te worden aangepast zodanig dat de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk kan omgezet worden in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voor fietslease kan kiezen; dat de bepalingen van het sectoraal akkoord van 2021 nog gewijzigd dienden te worden in de rechtspositieregelingen waardoor toegevoegd werd dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan 110 procent van een twaalfde van het jaarsalaris en dat het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage 3,6 procent van het jaarsalaris bedraagt in plaats van 2,5 procent;

Gelet op het protocol d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Overwegende dat de vakorganisaties principieel niet akkoord zijn met fietslease;

Gelet op het voorstel om de gevarentoelage te schrappen uit de rechtspositieregelingen;

Overwegende dat de afzonderlijke lijst met werkzaamheden onbestaande lijkt te zijn; dat de toelage gedurende vele jaren reeds niet werd toegepast of aangevraagd door personeelsleden; dat volop wordt ingezet op preventie zodanig dat risico's tot een minimum worden beperkt;

Overwegende dat de vakorganisaties niet akkoord gaan met deze schrapping;

Gelet op het protocol van niet - akkoord d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Gelet op het Bestuursdecreet zoals gewijzigd d.d. 18 november 2022;

Overwegende dat een klokkenluidersregeling dient te worden vastgelegd;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art. 1.- Titel VII, Hoofdstuk II De verplichte toelagen, afdeling III De eindejaarstoelage van rechtspositieregeling 1, 2 en 3 wordt aangepast in die zin dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan 110 procent van een twaalfde van het jaarsalaris, dat het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage 3,6 procent van het jaarsalaris bedraagt in plaats van 2,5 procent en dat de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk kan omgezet worden in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voor fietslease kan kiezen.

Art. 2.- Titel VII, Hoofdstuk IV De andere toelagen, afdeling II De gevarentoelage van rechtspositieregeling 1, 2 en 3 wordt geschrapt uit de rechtspositieregeling.

Art. 3.- Titel IV Klokkenluidersregeling wordt toegevoegd aan de rechtspositieregelingen 1, 2 en 3.

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

De Algemeen directeur
(wg.) Bart Adams

De Voorzitter,
(wg.) Lieven Van Nyen

Voor eensluidend uittreksel:

Op bevel :
De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams



Lieven Van Nyen