

UITTREKSEL - gemeenteraad - zitting van 26 september 2022

Aanwezig: Wim De Visscher, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, Burgemeester
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Peter Janssens, Bert Vangenechten, Schepenen
Lieven Van Nyen, Jack Jacobs, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Zoë Wouters, Danny Eelen, Lut Backx, Kevin Druyts, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Karel Godet, Raadsleden
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Nathalie Cuylaerts, 3e schepen

Afwezig:

De Gemeenteraad, openbare zitting

Betreft: GR/2022/140 - Personeel. Wijziging bijlage rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden. Goedkeuring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Gelet op het voorstel om de bijlage bij de rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden' aan te passen door voor de graad D4 aanvullende aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden op te nemen m.n. minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben als aanwervingsvoorwaarde en zowel als aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden het beschikken over rijbewijs B en slagen voor de voorziene selectieprocedure; door voor de functie van vak verantwoordelijk elektriciën bijkomend een kwalificatiebewijs, getuigschrift of diploma te vragen bij aanwerving; door voor de graad D4-D5 de bevorderingsvoorwaarden in overeenstemming te brengen met de algemene bevorderingsvoorwaarden van de rechtspositieregeling en bijgevolg de voorwaarde van ten minste vier jaar graadanciënniteit in een graad van rang Dv te schrappen;

Overwegende dat dit besproken werd met de vakorganisaties in de vergadering van het onderhandelingscomité d.d. 7 september 2022;

Gelet op het protocol van akkoord dat werd afgesloten betreffende de aanpassing van de bijlage bij de rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden';

Gelet op de bespreking;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

De bijlage 'Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden' bij de rechtspositieregeling wordt aangepast door voor de graad D4 aanvullende aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden op te nemen m.n. minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben als aanwervingsvoorwaarde en zowel als aanwerving- als bevorderingsvoorwaarden het beschikken over rijbewijs B en slagen voor de voorziene selectieprocedure; door voor de functie van vak verantwoordelijke elektriciën bijkomend een kwalificatiebewijs, getuigschrift of diploma te vragen bij aanwerving; door voor de graad D4-D5 de bevorderingsvoorwaarden in overeenstemming te brengen met de algemene bevorderingsvoorwaarden van de rechtspositieregeling en bijgevolg de voorwaarde van ten

minste vier jaar graadanciënniteit in een graad van rang Dv te schrappen, zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

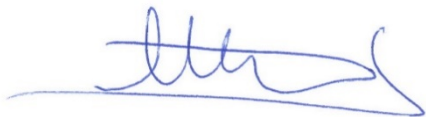
Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

De Algemeen directeur
(wg.) Bart Adams

De Voorzitter,
(wg.) Wim De Visscher

Voor eensluidend uittreksel:

Op bevel :
De Algemeen directeur,



Bart Adams



De Voorzitter,



Wim De Visscher