

Bijlage: Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

per graad

Voor de decretale graad financieel directeur

Aanwervingsvoorwaarden:

- Titularis zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Specifieke bevorderingsvoorwaarden - financieel directeur

- beschikken over het diploma dat toegang geeft tot het niveau A of lid van het gemeentelijk managementteam;
- beschikken over ten minste 2 jaar niveauanciënniteit;
- een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Voor de graad A1a-A3a

Aanwervingsvoorwaarden:

- titularis zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - diensthoofd technische dienst

- beschikken over een relevante aantoonbare beroepservaring van minstens vier jaar, waarvan minstens twee jaar in een leidinggevende functie;
- indien geen titularis van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs: slagen in een voorafgaande niveau- of capaciteitstest.

titularis zijn van één van volgende diploma's:

- ~~Master industriële wetenschappen, bouwkunde of daarmee gelijkgesteld onderwijs;~~
- ~~Master industriële wetenschappen, landmeten of daarmee gelijkgesteld onderwijs;~~
- ~~Master ingenieurswetenschappen, architectuur of daarmee gelijkgesteld onderwijs;~~
- ~~Master ingenieurswetenschappen, bouwkunde of daarmee gelijkgesteld onderwijs;~~
- ~~Licentiaat of master architectuur of daarmee gelijkgesteld onderwijs;~~
- ~~Licentiaat in de stedenbouw en de ruimtelijke ordening (en ontwikkeling) of master in de stedenbouw en de ruimtelijke planning of daarmee gelijkgesteld onderwijs.~~

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - omgevingsambtenaar ruimtelijke ordening (stedenbouwkundige)

- beschikken over een relevante aantoonbare beroepservaring van minstens twee jaar.¹

Specifieke bevorderingsvoorwaarden - clusterhoofd mens en welzijn

- beschikken over ten minste 2 jaar niveauanciënniteit in een graad van niveau B
- beschikken over relevante aantoonbare beroepservaring in één van de diensten die behoren tot de cluster 'mens en welzijn', te weten sociale dienst, burgerzaken, lokale economie, veiligheid en noodplanning, onthaal;
- beschikken over een grondige kennis van het werkveld en de regelgeving met betrekking tot één van volgende diensten van de cluster 'mens en welzijn': sociale dienst, burgerzaken, lokale economie, veiligheid en noodplanning, onthaal

Voor de graad A4a-A4b

Aanwervingsvoorwaarden:

- ~~— titularis zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs;~~
- ~~— slagen in de voorziene selectieprocedure.~~

Specifieke bevorderingsvoorwaarden - clusterhoofd grond

- ~~— beschikken over ten minste 2 jaar niveauanciënniteit in een graad van niveau A;~~
- ~~— beschikken over relevante aantoonbare beroepservaring in één van de diensten die behoren tot de cluster 'grond', te weten technische dienst, omgeving, verkeersveiligheid/mobiliteit en GIS;~~
- ~~— beschikken over een grondige kennis van het werkveld en de regelgeving met betrekking tot één van volgende diensten van de cluster 'grond', te weten technische dienst, omgeving, verkeersveiligheid/mobiliteit en GIS~~

Voor de graad B1-B3

Aanwervingsvoorwaarden:

¹ Besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2015 tot uitvoering van het decreet van 25 april 2014 betreffende de omgevingsvergunning:

Art. 143

§1. Om te kunnen worden aangewezen als gemeentelijke omgevingsambtenaar, moet een persoon voldoen aan elk van de volgende voorwaarden:

1° houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A of B;

2° beschikken over een relevante aantoonbare beroepservaring van minstens twee jaar.

[...]

Art. 146

De kwaliteitseisen waaruit voldoende kennis van de ruimtelijke ordening blijkt en waarover de aangestelde omgevingsambtenaar of omgevingsambtenaren gezamenlijk moeten beschikken, zijn:

1° cursussen stedenbouw, ruimtelijke ordening of ruimtelijke planning gevolgd hebben, wat aangetoond wordt met het betrokken masterdiploma [...], of;

2° een relevante beroepservaring inzake ruimtelijke ordening hebben van minstens twee jaar.

[...]

- titularis zijn van ofwel een bachelordiploma, ofwel een diploma van hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs; slagen in de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - jeugdconsulent

titularis zijn van een diploma van bachelor in het sociaal werk

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - promotor maatschappelijke participatie en welzijn, jeugd en cultuur

titularis zijn van een diploma van bachelor in het sociaal werk

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - boekhouder

Minimum twee jaar relevante beroepservaring hebben

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - deskundige omgeving

Minimum twee jaar relevante beroepservaring hebben

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - deskundige gebouwen

Indien geen titularis van ofwel een bachelordiploma, ofwel een diploma van hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs; slagen in een voorafgaande niveau- of capaciteitstest.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - deskundige ICT

Indien geen titularis van ofwel een bachelordiploma, ofwel een diploma van hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs; minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben en slagen in een voorafgaande niveau- of capaciteitstest.

Specifieke bevorderingsvoorwaarden - deskundige omgeving

- titularis zijn van ofwel een bachelordiploma, ofwel een diploma van hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs; slagen in de voorziene selectieprocedure.
- Minimum twee jaar relevante beroepservaring hebben.

Voor de graad B4-B5

Aanwervingsvoorwaarden:

- titularis zijn van ofwel een bachelordiploma, ofwel een diploma van hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Voor de graad C1-C3

Aanwervingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een diploma hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - medewerker vrije tijd en BKO

- titularis zijn van een kwalificatiebewijs:
 - o van het secundair beroepsonderwijs:

- a) een diploma van het derde jaar van de derde graad van de volgende studierichtingen: Kinderzorg, Begeleider in Kinderopvang of Kinderzorg/Begeleider in Kinderopvang;
- van het secundair technisch onderwijs:
 - a) een diploma van het tweede jaar van de derde graad van de volgende richtingen: Sociale en Technische Wetenschappen, Jeugd- en Gehandicaptenzorg, Bijzondere Jeugdzorg, Gezondheids- en Welzijnswetenschappen, Verpleegaspirant;
 - b) een diploma van het secundair-na-sekundair Internaatswerking of Leefgroepenwerking;
 - c) een diploma van het derde jaar van de derde graad van de richtingen Internaatswerking of Leefgroepenwerking;
- van het hoger beroepsonderwijs:
 - a) een attest dat bevestigt dat ofwel minstens twee derde van de modules van de graduaatsopleiding Orthopedagogie, inclusief vrijstellingen, met vrucht zijn voltooid, ofwel dat het eerste en het tweede studiejaar van de graduaatsopleiding Orthopedagogie, met vrucht zijn voltooid;
 - b) een diploma of certificaat van het hoger beroepsonderwijs en van het hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, met uitzondering van de Specifieke Lerarenopleiding en het getuigschrift pedagogische bekwaamheid.

Voor de graad C4-C5

Aanwervingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een diploma hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;
- minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Voor de graad D1-D3

Aanwervingsvoorwaarden:

- beschikken over rijbewijs B;
- in voorkomend geval, titularis zijn van de voor de specifieke functie vereiste attesten en/of rijbewijzen;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - assistent BKO

- titularis zijn van een attest van kennis van levensreddend handelen bij kinderen;
- titularis zijn van een kwalificatiebewijs/attest, zoals bepaald bij Ministerieel besluit d.d. 23 mei 2014 tot uitvoering van het Kwaliteitsbesluit Buitenschoolse Opvang van 16 mei 2014 en tot wijziging van artikel 5 van het ministerieel besluit van 27 februari 2014 ter uitvoering van artikel 8, 11, 40, 43 en 73, van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013, wat betreft de kwalificatiebewijzen en attesten.

Voor de graad D4

Aanwervingsvoorwaarden:

- minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben;
- beschikken over rijbewijs B;
- slagen voor de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - vak verantwoordelijke elektricien

- titularis zijn van een kwalificatiebewijs, getuigschrift of diploma in de gevraagde specialiteit.

Bevorderingsvoorwaarden:

- minimum twee jaar dienstanciënniteit hebben bij het lokaal bestuur Rijkvorsel
- beschikken over rijbewijs B;
- slagen voor de voorziene selectieprocedure.

Voor de graad D4-D5

Aanwervingsvoorwaarden:

- minimum vier jaar relevante beroepservaring hebben;
- beschikken over rijbewijs B;
- slagen voor de voorziene selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden:

- beschikken over rijbewijs B;
- slagen voor de voorziene selectieprocedure.

Voor de graad E1-E3

Aanwervingsvoorwaarden:

- in voorkomend geval, titularis zijn van de voor de specifieke functie vereiste attesten en/of rijbewijzen;
- slagen in de voorziene selectieprocedure.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden - Begeleid(st)er BKO

- titularis zijn van een attest van kennis van levensreddend handelen bij kinderen;
- titularis zijn van een kwalificatiebewijs/attest, zoals bepaald bij Ministerieel besluit d.d. 23 mei 2014 tot uitvoering van het Kwaliteitsbesluit Buitenschoolse Opvang van 16 mei 2014 en tot wijziging van artikel 5 van het ministerieel besluit van 27 februari 2014 ter uitvoering van artikel 8, 11, 40, 43 en 73, van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013, wat betreft de kwalificatiebewijzen en attesten.