

UITTREKSEL - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 29 januari 2024

<u>Aanwezig:</u>	Lieven Van Nyen, Voorzitter Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Peter Janssens, Bert Vangenechten, Leden vast bureau Wim De Visscher, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Danny Eelen, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Karel Godet, Jef Martens, Raadsleden Nina De Vrij, Algemeen directeur wnd.
<u>Verontschuldigd:</u>	Bart Adams, Algemeen directeur
<u>Afwezig:</u>	

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting

6. Betreft: OR/2024/002 - Personeel. Wijziging rechtspositieregeling 1 en wijziging bijlage bij de rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden'. Goedkeuring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de personeelsformatie;

Overwegende dat in rechtspositieregeling 1 de algemene bevorderingsvoorwaarden per niveau en per rang nog voorzien moeten worden voor niveau D, voor een graad van rang Dx, schaal D4; dat wordt voorgesteld om volgende voorwaarden te voorzien;

- a) ten minste twee jaar dienstanciënniteit hebben bij het lokaal bestuur Rijkevorsel;
- b) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- c) slagen voor een selectieprocedure;

Overwegende dat de bijlage bij de rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden' tevens in die zin aangepast dient te worden met ten minste twee jaar dienstanciënniteit bij het lokaal bestuur Rijkevorsel als bevorderingsvoorwaarde voor de graad D4;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 10 januari 2024, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Artikel 133 van rechtspositieregeling 1 en de bijlage bij de rechtspositieregeling 'Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden' aan te passen zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.
De Algemeen directeur wnd.
(wg.) Nina De Vrij

Voor eensluidend uittreksel:

Op bevel :
De Algemeen directeur wnd.,

De Voorzitter,
(wg.) Lieven Van Nyen

De Voorzitter,

Nina De Vrij



Lieven Van Nyen